

Bildungszielplanung 2022

Jobcenter Merzig-Wadern

Qualifizierungsschwerpunkte des Jobcenters Merzig-Wadern bestehen in den Branchen mit günstigen Beschäftigungschancen, bei gleichzeitig geringem verfügbarem Fachkräftepotenzial.

Die Entwicklung der Abgänge in sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse zeigt im Vergleich zu den Vorjahren eine Steigerung in den Branchen Information und Kommunikation, Verkehr und Lager, Heime und Sozialwesen, Gesundheitswesen, Erziehung und Unterricht, bei vergleichsweise geringem qualifizierten Bewerberpotenzial pro gemeldeter Arbeitsstelle.

Kernpunkte der Qualifizierung

Der Fokus der Qualifizierung liegt dementsprechend auf der Absicherung der regionalen Bedarfe in den Wachstumsbranchen Logistik, Verkehr, Fertigung, Produktion, Handwerk und Gesundheits-/ Sozialwesen.

Weitere Bildungsschwerpunkte

Die Qualifizierungs- und Kompetenzplanung berücksichtigt zudem zukünftige Bedarfe, dies sich durch die Veränderungen in der Arbeitswelt als Folge des technologischen Wandels einstellen.

Daraus abgeleitet, ergeben sich weitere Qualifizierungsschwerpunkte:

- Der Fertigungsbereich bleibt wichtiges Qualifizierungsziel und wird weitere Inhalte der Industrie 4.0 haben.
- Digitale Kompetenz und Qualifizierungen im IT-Bereich rücken mehr in den Fokus unseres Handelns.
- Die Qualifizierungen im Dienstleistungssektor werden ausgebaut und berücksichtigen die durch die Vernetzung bedingten Veränderungen.

Qualifizierungsschwerpunkte des Jobcenters Merzig-Wadern

Qualifizierung von Beschäftigten

Schon heute zeigen Evaluierungsberichte, dass Menschen ohne Berufsabschluss ein etwa fünfmal höheres Risiko haben, arbeitslos zu werden, als Menschen mit einer abgeschlossenen Berufsausbildung.

Je höher die Qualifikation, desto geringer die Wahrscheinlichkeit der Betroffenheit von Arbeitslosigkeit. Hier setzt die Beschäftigtenförderung nach dem Qualifizierungschancengesetz an. Das Gesetz ermöglicht es abschlussorientierte Weiterbildungen und Weiterbildungen im Rahmen bestehender Arbeitsverhältnisse zu fördern.

Erwartungshaltung an Träger von Aus- und Weiterbildungen

Um den Wandel der Arbeitswelt erfolgreich begleiten zu können, bedarf es innovativer Lehr- und Lernansätze. Als Jobcenter Merzig-Wadern legen wir im Sinne einer gelingenden digitalen Transformation Wert auf:

- kreative Umsetzungsformen, d.h. innovative Durchführungsformen, Lehr- und Lernlösungen (z.B. hybride Maßnahmeangebote) ausgerichtet an den individuellen Lernmöglichkeiten der Teilnehmenden
- eine ganzheitliche Dienst- und Beratungsleistung
- eine Skill- und Gap-Analyse
- die Berücksichtigung der Kompetenzförderung in der methodisch und inhaltlichen Ausgestaltung der Qualifizierungsmaßnahmen
- die Entwicklung von arbeitsweltbezogenen Weiterbildungskonzepten und Zusatzqualifikationen im Bereich der Digitalisierung
- Weiterbildungsangeboten mit flexiblen Eintrittsterminen, um auf kurzfristige Bedarfe reagieren zu können
- flexible Angebote zum Erwerb von Bildungsabschlüssen (Umschulung und Teilqualifikationen auch in Teilzeit)
- eine umfassende Einführung der Teilnehmer in die Online Informations- und Serviceangebote der Bundesagentur für Arbeit
- Einhaltung hoher Qualitätsstandards
- die Bildungsträger stellen den Teilnehmern erforderliche technische Ausstattung kostenfrei leihweise zur Verfügung

Gewerbliche Berufe

abschlussorientierte Maßnahmen

Maßnahmebezeichnung	Kurzbeschreibung	Besonderheiten
Teilqualifikation Lagerlogistik	Mit IHK-Prüfung	
Teilqualifikation für Berufskraftfahrer/innen	Mit IHK-Prüfung	
Vorbereitung auf die Externenprüfung Hauswirtschaft	Mit IHK-Prüfung	

Anpassungsqualifizierungen

Maßnahmebezeichnung	Kurzbeschreibung	Besonderheiten
Modulare Qualifizierung für Lagerlogistik		
Botenfahrer/in	Inkl. Erwerb Führerschein Klasse B	
Berechtigungsschein für Baufahrzeuge		
Übungszentrum Handwerk		
Modulare Qualifizierung im Bereich Metall	CNC-Technik möglich; Schweißerschein möglich	
E-Bike-Monteur/in	In 6 Wochen in Theorie und Praxis zur Vorbereitung auf eine Monteurstätigkeit in einem Fahrradwerk	
Qualifizierungen im Sicherheitsgewerbe		

Kaufmännische Berufe

abschlussorientierte Maßnahmen

Maßnahmebezeichnung	Kurzbeschreibung	Besonderheiten
Vorbereitung auf die Externenprüfung Büropersonal		Nur möglich mit ausreichend Berufserfahrung
Betriebliche Umschulung Bürokraft		Umschulungsvergütung durch den Betrieb

Anpassungsqualifizierungen

Maßnahmebezeichnung	Kurzbeschreibung	Besonderheiten
Digitale Kompetenzen, Büro 4.0, neue Medien, EDV-Training	Modular möglich	
Qualifizierung im Einzelhandel		

Sozialpflegerische Berufe

abschlussorientierte Maßnahmen

Maßnahmebezeichnung	Kurzbeschreibung	Besonderheiten
Kinderpfleger/in		Eignungsfeststellung im Vorfeld nötig
Erzieher/in		Voraussetzungen prüft die Erzieberschule

Anpassungsqualifizierungen

Maßnahmebezeichnung	Kurzbeschreibung	Besonderheiten
Fachkraft für Bildung und Betreuung an FGTS		
Demenzkraft/Alltagsbegleitung für Senioren/Patienten/		Orientierungspraktikum von mind. 40 Stunden erforderlich vor Maßnahmebeginn (alternativ Berufserfahrung)
Rettungssanitäter/in		
Pflegehilfskräfte		

Verschiedenes

Anpassungsqualifizierungen

Maßnahmebezeichnung	Kurzbeschreibung	Besonderheiten
Berufspraktische Weiterbildung		
Berufspraktische Weiterbildung mit Sprachtraining Deutsch		