

# Bildungszielplanung 2020

## Jobcenter Merzig-Wadern

Qualifizierungsschwerpunkte des Jobcenters Merzig-Wadern bestehen in den Branchen mit günstigen Beschäftigungschancen, bei gleichzeitig geringem verfügbarem Fachkräftepotenzial.

Die Entwicklung der Abgänge in sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse zeigt eine deutliche Steigerung im Vorjahresvergleich in den Branchen Information und Kommunikation, Verkehr und Lager, Heime und Sozialwesen, Gesundheitswesen, Erziehung und Unterricht, bei vergleichsweise geringem qualifizierten Bewerberpotenzial pro gemeldeter Arbeitsstelle.

## Kernpunkte der Qualifizierung

Der Fokus der Qualifizierung liegt dementsprechend auf der Absicherung der regionalen Bedarfe in den Wachstumsbranchen Logistik, Verkehr, Fertigung, Produktion, Handwerk und Gesundheits-/ Sozialwesen.

## Weitere Bildungsschwerpunkte

Die Qualifizierungs- und Kompetenzplanung berücksichtigt zudem zukünftige Bedarfe, die sich durch die Veränderungen in der Arbeitswelt als Folge des technologischen Wandels einstellen.

Daraus abgeleitet, ergeben sich weitere Qualifizierungsschwerpunkte:

- Der Fertigungsbereich bleibt wichtiges Qualifizierungsziel und wird weitere Inhalte der Industrie 4.0 haben.
- Digitale Kompetenz und Qualifizierungen im IT-Bereich rücken mehr in den Fokus unseres Handelns.
- Die Qualifizierungen im Dienstleistungssektor werden ausgebaut und berücksichtigen die durch die Vernetzung bedingten Veränderungen.

Die Übersicht der Qualifizierungsschwerpunkte des Jobcenters Merzig-Wadern findet sich nachfolgend:

## Qualifizierung von Beschäftigten

Schon heute zeigen Evaluierungsberichte, dass Menschen ohne Berufsabschluss ein etwa fünfmal höheres Risiko haben, arbeitslos zu werden, als Menschen mit einer abgeschlossenen Berufsausbildung.

Je höher die Qualifikation, desto geringer die Wahrscheinlichkeit der Betroffenheit von Arbeitslosigkeit. Hier setzt die Beschäftigtenförderung nach dem Qualifizierungschancengesetz an. Das Gesetz ermöglicht es abschlussorientierte Weiterbildungen und Weiterbildungen im Rahmen bestehender Arbeitsverhältnisse zu fördern.

## Erwartungshaltung an Träger von Aus- und Weiterbildungen

Um den Wandel der Arbeitswelt erfolgreich begleiten zu können, bedarf es innovativer Lehr- und Lernansätze. Als Jobcenter Merzig-Wadern legen wir im Sinne einer gelingenden digitalen Transformation Wert auf:

- eine ganzheitliche Dienst- und Beratungsleistung
- eine Skill- und Gap-Analyse
- die Berücksichtigung der Kompetenzförderung in der methodisch und inhaltlichen Ausgestaltung der Qualifizierungsmaßnahmen
- innovative Lehr-/ Lernlösungen
- die Entwicklung von arbeitsweltbezogenen Weiterbildungskonzepten und Zusatzqualifikationen im Bereich der Digitalisierung
- Weiterbildungsangebote mit flexiblen Eintrittsterminen, um auf kurzfristige Bedarfe reagieren zu können
- flexible Angebote zum Erwerb von Bildungsabschlüssen (Umschulung und Teilqualifikationen auch in Teilzeit)
- eine umfassende Einführung der Teilnehmer in die Online Informations- und Serviceangebote des Jobcenters Merzig-Wadern bzw. der Bundesagentur für Arbeit

**abschlussorientierte Maßnahmen**

Bildungsziel	Personenkreis	Unterrichtszeiten	Digitalisierungsanteile
Berufskraftfahrer	keine Einschränkung	individuell mögl.	ja
Lagerfachkraft	keine Einschränkung	individuell mögl.	ja

**Anpassungs- bzw. Erweiterungsqualifizierungen**

Bildungsziel	Personenkreis	Unterrichtszeiten	Digitalisierungsanteile
Depeschenfahrer	keine Einschränkung	individuell mögl.	ja
Gabelstaplerfahrer	keine Einschränkung	individuell mögl.	ja
Maschinenführer CNC	keine Einschränkung	individuell mögl.	ja

**abschlussorientierte Maßnahmen**

Bildungsziel	Personenkreis	Unterrichtszeiten	Digitalisierungsanteile
Fachkraft im Einzelhandel / Verkauf	keine Einschränkung	individuell mögl.	ja
Fachkraft für Büromanagement	keine Einschränkung	individuell mögl.	ja

**Anpassungs- bzw. Erweiterungsqualifizierungen**

Bildungsziel	Personenkreis	Unterrichtszeiten	Digitalisierungsanteile
kfm. Trainingscenter	keine Einschränkung	individuell mögl.	ja
kfm. Sachbearbeitung / Fibu / Fremdsprachen	keine Einschränkung	individuell mögl.	ja

**abschlussorientierte Maßnahmen**

Bildungsziel	Personenkreis	Unterrichtszeiten	Digitalisierungs- anteile
Erzieher	keine Einschränkung	individuell mögl.	ja
Altenpfleger	keine Einschränkung	individuell mögl.	ja
Hauswirtschafterlin (Externenprüfung)	keine Einschränkung	individuell mögl.	ja

**Anpassungs- bzw.  
Erweiterungsqualifizierungen**

Bildungsziel	Personenkreis	Unterrichtszeiten	Digitalisierungs- anteile
Pflegeassistent + Hauswirtschaft	keine Einschränkung	individuell mögl.	ja
Fachkraft FGTS	keine Einschränkung	individuell mögl.	ja
Senioren- und Altenbetreuer	keine Einschränkung	individuell mögl.	ja
Rettungssanitäter	keine Einschränkung	individuell mögl.	ja

## Verschiedenes

**abschlussorientierte  
Maßnahmen**

Bildungsziel	Modulinhalte	Personenkreis	Unterrichtszeiten	Digitalisierungs- anteile
betriebl.Umschulungen	kfm. und gewerblich	Geringqualifizierte / wieder Ungelernte	individuell mögl.	ja
Sicherheitskraft TQ		keine Einschränkung	individuell mögl.	ja

**Anpassungs- bzw. Erweiterungsqualifizierungen**

Bildungsziel	Modulinhalte	Personenkreis	Unterrichtszeiten	Digitalisierungs- anteile
Sicherheitskraft		keine Einschränkung	individuell mögl.	ja
BPW	kfm. und gewerblich	keine Einschränkung	individuell mögl.	ja
KomIN TZ	kfm. und gewerblich	keine Einschränkung	individuell mögl.	ja
KomIN VZ	kfm. und gewerblich	keine Einschränkung	individuell mögl.	ja
KoMAN	kfm. und gewerblich	keine Einschränkung	individuell mögl.	ja