

# Bildungszielplanung 2023

Jobcenter Merzig-Wadern

Qualifizierungsschwerpunkte des Jobcenters Merzig-Wadern bestehen in den Branchen mit günstigen Beschäftigungschancen, bei gleichzeitig geringem verfügbaren Fachkräftepotenzial.

Die Entwicklung der Abgänge in sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse zeigt im Vergleich zu den Vorjahren eine Steigerung in den Branchen Information und Kommunikation, Verkehr und Lager, Heime und Sozialwesen, Gesundheitswesen, Erziehung und Unterricht, bei vergleichsweise geringem qualifizierten Bewerberpotenzial pro gemeldeter Arbeitsstelle.

## Kernpunkte der Qualifizierung

Der Fokus der Qualifizierung liegt dementsprechend auf der Absicherung der regionalen Bedarfe in den Wachstumsbranchen Logistik, Verkehr und Gesundheits-/ Sozialwesen.

## Weitere Bildungsschwerpunkte

Die Qualifizierungs- und Kompetenzplanung berücksichtigt zudem zukünftige Bedarfe, dies sich durch die Veränderungen in der Arbeitswelt als Folge des technologischen Wandels einstellen.

Daraus abgeleitet, ergeben sich weitere Qualifizierungsschwerpunkte:

- Der Fertigungsbereich sowie Produktion und Handwerk bleiben wichtiges Qualifizierungsziel und wird weitere Inhalte der Industrie 4.0 haben.
- Digitale Kompetenz und Qualifizierungen im IT-Bereich rücken mehr in den Fokus unseres Handelns.
- Die Qualifizierungen im Dienstleistungssektor werden ausgebaut und berücksichtigen die durch die Vernetzung bedingten Veränderungen.

## Qualifizierungsschwerpunkte des Jobcenters Merzig-Wadern

### Qualifizierung von Beschäftigten

Schon heute zeigen Evaluierungsberichte, dass Menschen ohne Berufsabschluss ein etwa fünfmal höheres Risiko haben, arbeitslos zu werden, als Menschen mit einer abgeschlossenen Berufsausbildung.

Je höher die Qualifikation, desto geringer die Wahrscheinlichkeit der Betroffenheit von Arbeitslosigkeit. Hier setzt die Beschäftigtenförderung nach dem Qualifizierungschancengesetz an. Das Gesetz ermöglicht es abschlussorientierte Weiterbildungen und Weiterbildungen im Rahmen bestehender Arbeitsverhältnisse zu fördern.

### Erwartungshaltung an Träger von Aus- und Weiterbildungen

Um den Wandel der Arbeitswelt erfolgreich begleiten zu können, bedarf es innovativer Lehr- und Lernansätze. Als Jobcenter Merzig-Wadern legen wir im Sinne einer gelingenden digitalen Transformation Wert auf:

- kreative Umsetzungsformen, d.h. innovative Durchführungsformen, Lehr- und Lernlösungen (z.B hybride Maßnahmangebote) ausgerichtet an den individuellen Lernmöglichkeiten der Teilnehmenden
- eine ganzheitliche Dienst- und Beratungsleistung
- eine Skill- und Gap-Analyse
- die Berücksichtigung der Kompetenzförderung in der methodisch und inhaltlichen Ausgestaltung der Qualifizierungsmaßnahmen
- die Entwicklung von arbeitsweltbezogenen Weiterbildungskonzepten und Zusatzqualifikationen im Bereich der Digitalisierung
- Weiterbildungsangeboten mit flexiblen Eintrittsterminen, um auf kurzfristige Bedarfe reagieren zu können
- flexible Angebote zum Erwerb von Bildungsabschlüssen (auch in Teilzeit)
- eine umfassende Einführung der Teilnehmer in die Online Informations- und Serviceangebote der Bundesagentur für Arbeit
- Einhaltung hoher Qualitätsstandards
- die Bildungsträger stellen den Teilnehmern erforderliche technische Ausstattung kostenfrei leihweise zur Verfügung

## Sozialpflegerische Berufe

### abschlussorientierte Maßnahmen

Maßnahmebezeichnung	Kurzbeschreibung
Teilqualifikation Lagerlogistik	Mit IHK-Prüfung
Teilqualifikation für Berufskraftfahrer/innen	Mit IHK-Prüfung
Vorbereitung auf die Externenprüfung Hauswirtschaft	Mit IHK-Prüfung

### Anpassungsqualifizierungen

Maßnahmebezeichnung	Kurzbeschreibung
Modulare Qualifizierung für Lagerlogistik	
Botenfahrer/in	Inkl. Erwerb Führerschein Klasse B
Berechtigungsschein für Baufahrzeuge	
Übungszentrum Handwerk	
Modulare Qualifizierung im Bereich Metall	CNC-Technik möglich; Schweißerschein möglich
Qualifizierungen im Sicherheitsgewerbe	

## Kaufmännische Berufe

### abschlussorientierte Maßnahmen

Maßnahmebezeichnung	Besonderheiten
Vorbereitung auf die Externenprüfung Büropersonal	Nur möglich mit ausreichend Berufserfahrung
Betriebliche Umschulung Bürokraft	Umschulungsvergütung durch den Betrieb

### Anpassungsqualifizierungen

Maßnahmebezeichnung	Kurzbeschreibung
Digitale Kompetenzen, Büro 4.0, neue Medien, EDV-Training	Modular möglich
Qualifizierung im Einzelhandel	

## **abschlussorientierte Maßnahmen**

<b>Maßnahmebezeichnung</b>	Besonderheiten
Kinderpfleger/in	Eignungsfeststellung im Vorfeld nötig
Erzieher/in	Voraussetzungen prüft die Erzieherschule

## **Anpassungsqualifizierungen**

<b>Maßnahmebezeichnung</b>	Besonderheiten
Fachkraft für Bildung und Betreuung an FGTS	
Demenzkraft/Alltagsbegleitung für Senioren/Patienten/	Orientierungspraktikum von mind. 40 Stunden erforderlich vor Maßnahmehbeginn (alternativ Berufserfahrung)
Rettungssanitäter/in	
Pflegehilfskräfte	

## **Verschiedenes**

## **Anpassungsqualifizierungen**

<b>Maßnahmebezeichnung</b>
Berufspraktische Weiterbildung
Berufspraktische Weiterbildung mit Sprachtraining Deutsch